

環境 Environment

環境政策

環境に関する方針	省エネルギー取組方針
環境に関する組織の設置	省エネ委員会
委員会の実施	年1回開催
省エネ法の事業者クラス分け(SABC)評価制度	Sクラス(2014年度以降連続)

社会 Social

人権

人権に関する委員会の設置	人権啓発推進委員会
人権に関する定例研修の実施	全従業員が参加
職場のハラスメントへの対応	「ハラスメント防止のための指針」を踏まえ行動 「VOE (Voice of Employee)制度」の設置
ハラスメントに関する定例研修の実施	全従業員が参加

お客さま本位の業務運営に関する取組状況

銀泉最適保険プログラム [®] 、銀泉最適保険プラン [®] 提案実績(2024年度)	233件
---	------

ダイバーシティ/ワークライフバランス

*については、2024年度実績

社員数(2025年3月末時点)	867名
男性社員比率	61%
女性社員比率	39%
外国人従業員数(2025年3月末時点)	0名
新卒採用(2025年4月入社)	22名
うち、男性人数	3名
うち、女性人数	19名
中途採用*	45名
正規雇用労働者の中途採用比率 (直近3事業年度)	2022年度 2.39% 2023年度 3.82% 2024年度 5.47%
障がい者雇用*	18名
障がい者雇用率 (法定基準 2.3%)	2.2%
産前産後休暇取得率*	100%
育休取得者数(2025年3月末時点)	6名
対象者(女性)取得率	120%
男性育休取得実績(2025年3月末時点)	延べ 18名
男性育休等取得率(2025年3月末時点)	117%
育児のための短時間勤務利用者数(2025年3月末時点)	35名
介護休業制度利用者数	0名
介護のための短時間勤務利用者数(2025年3月末時点)	0名

定年後再雇用利用者数*	49名
平均有給休暇取得数*	17.1日
消化率	85.5%
子の看護休暇利用者数*	延べ 58名
介護休暇利用者数*	延べ 83名
男女の賃金の差異	(区分) (男女の賃金の差異)
差異についての補足説明: 2024年度は人事制度改定を行い、女性の総合職転換者が増加した結果、男女間賃金格差は前年度対比3.7ポイント縮小	全労働者 63.9% 内正社員 66.0% 内有期契約社員 123.9%

対象期間:2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日まで)

賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

労働における安全衛生

労働災害件数(2024年)	8件
うち、通勤労災	4件
健康診断受診率	100%
メンタルヘルスへの対策	ストレスチェックの実施(年1回) 外部相談窓口の設置

人材育成

資格報奨制度活用者数(2024年度)	延べ 90名
海外研修参加人数(2024年度)	2名

社会貢献

アフラック「小児がん経験者・がん遺児奨学金」募金活動(2024年度) 〈東西本社で実施〉 182,373円

ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス

取締役会	取締役会の議長	社長
	取締役の人数(2025年6月26日現在)	15名
	うち、社外取締役の人数	7名
監査役会	監査役会の設置の有無	有
	監査役の人数(2025年6月26日現在)	4名
	うち、社外監査役の人数	2名

内部統制

内部統制に関する基本方針	内部統制システム構築に関する基本方針
コンプライアンスに関する方針	コンプライアンス総則
コンプライアンスに関する組織の設置	コンプライアンス委員会
委員会の委員長	社長
委員会の実施(2024年度)	2回
リスク管理に関する方針	リスク管理規程
リスク管理に関する組織の設置	リスク管理委員会
委員会の委員長	社長
委員会の実施(2024年度)	2回
企業集団における業務の適正を確保するための体制	グループ会社規則

最終更新日:2025年7月15日